

Республика Дагестан
г. Южно-Сухокумск.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского и юношеского творчества» ГО «город Южно-Сухокумск»
на 2022-2024г.г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ РО ВЗН
(указать наименование органа)

Регистрационный № 2 от «8» 08 2022 года.

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)



В. В. В. В. В.
(должность, Ф.И.О. и подпись)

**Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору от
"21" декабря 2021г. № 36 Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центра детского и юношеского
творчества» на 2022 год.**

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр детского и юношеского творчества» именуемое далее МБУДО «ЦДЮТ», в лице директора Магомедовой Индиры Абдулмеджидовны именуемый (работодатель) и в лице председателя профсоюзного комитета МБУДО «ЦДЮТ» Мансуровой Кумсият Садрудиновны именуемой далее «представитель работников» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести в раздел «Оплата труда и нормирование труда» соглашения между «работодателем» и «представителем работников» МБУДО «ЦДЮТ» следующее дополнение:

- Освобождение от работы в течении 2 дней (в день прививки и после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

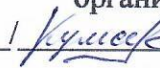
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024г.г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 27.12.2021 года за №36.

Работодатель
Директор МБУДО «ЦДЮТ»

(Магомедова И.А.)
(директор)
_____ 2022г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации -
_____ /  (Мансурова К.С.)
(методист)
" _____ " _____ 2022г."