

Республика Дагестан

г. Южно-Сухокумск.

---

Дополнительное соглашение к коллективному договору

---

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского и юношеского творчества» ГО «город Южно-Сухокумск»  
на 2022-2024г.г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
прошел уведомительную регистрацию  
в органе по труду ГКУ РД ВАН  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 2 от «8» - 08 - 2022 года.

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

  
(должность, Ф.И.О. и подпись)



**Дополнительное соглашение N 1к коллективному договору от  
"21" декабря 2021г. N 36 Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Центра детского и юношеского  
творчества» на 2022 год.**

МБУДО «ЦДЮТ» ГО «г. Южно-Сухокумск» и первичная профсоюзная организация МБУДО «ЦДЮТ» работников народного образования и науки в условиях введения в Республике Дагестан режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и в целях социальной защиты педагогических работников.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр детского и юношеского творчества» именуемое далее МБУДО «ЦДЮТ», в лице директора Магомедовой Индиры Абдулмеджидовны именуемый (работодатель) и в лице председателя профсоюзного комитета МБУДО «ЦДЮТ» Мансуровой Кумсият Садрудиновны именуемой далее «представитель работников» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести в раздел «Оплата труда и нормирование труда» коллективного договора между МБУДО «ЦДЮТ» ГО «г. Южно-Сухокумск» и первичной профсоюзной организацией работников народного образования и науки по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы следующее дополнение:

- О сохранении за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 по 01.05.2022 г. истекают сроки действия квалификационной категории, условий оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024г.г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 27.12.2021 года за №36.

**Работодатель**  
Директор МБУДО «ЦДЮТ»

\_\_\_\_\_ (Магомедова И.А.)  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022г.

**От работников:**  
Председатель первичной профсоюзной  
организации -

\_\_\_\_\_ Кумсиев (Мансурова К.С.)  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022г."